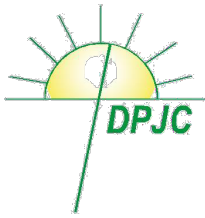


*Labdaros ir paramos fondas
Dvasinės pagalbos jaunimi centras*

2022-2024 M. STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS



2022 – 2024 M. STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

IVADAS

Labdaros ir paramos fondas Dvasinės pagalbos jaunimui centras (toliau – DPJC) – tai savanoriška, nepolitinė, pelno nesiekianti, visuomeninė, labdaringa, nevyriausybinė organizacija įkurta 1994 m. Oficialiai pradėjo veiklą 1995 m. kovo 19 d.

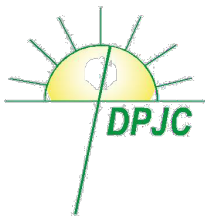
DPJC 2022-2024 m. strateginis veiklos planas skirtas įvertinti ir suplanuoti, kaip optimaliai panaudoti finansinius, materialinius ir žmogiškuosius išteklius misijai vykdyti bei užsibrėžtiems strateginiams tikslams pasiekti.

Šis veiklos planas leidžia analizuoti ir vertinti DPJC kaip integruotą Lietuvos Respublikos ir nevyriausybinių organizacijų sektoriaus dalį bei savarankišką organizaciją, koordinuojančią trijų programų veiklą, geriau suvokti DPJC strateginius tikslus, kryptingai planuoti ir vertinti organizacijos veiklą, efektyviai paskirstyti ar perskirstyti projektines lėšas.

Šiame plane nurodoma DPJC vizija, strateginiai tikslai, pateikiama informacija apie DPJC darbuotojus ir savanorius, finansinius išteklius.

DPJC bendradarbiauja su Lietuvos organizacijomis. Yra narys:

- Big Brothers Big Sisters Lietuvos asociacija (BBBS LA);
- Lietuvos Vaikų dienos centrų asociacija;
- Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija.



2022 – 2024 M. STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I. DPJC VIZIJA, MISIJA, STRATEGINIS TIKSLAS, PROGRAMOS VIZIJA

VIZIJA

Novatoriška, puoselėjanti savanorystės idėją, atvira visuomenei nevyriausybinių Klaipėdos regiono organizacijų, turinti savo švietėjiškos veiklos modelius – bendravimo, integracijos, skatinančius įvairaus amžiaus bendruomenės narių socialinę kompetenciją ir aktyviai juos viešinantį ir propaguojantį Lietuvoje.

MISIJA

Vadovaujantis krikščioniškais principais¹ ir savanorystės idėja, ugdyti jaunuomenės socialines kompetencijas, skatinti visuomeniškumą, pilietiškumą ir sąmoningumą kaip esmines asmenybės vertybes.

STRATEGINIS TIKSLAS

DPJC strateginis tikslas – organizuoti ir stiprinti švietėjiškos veiklos bei socialinių ir psichologinių paslaugų visuomenei kokybę.

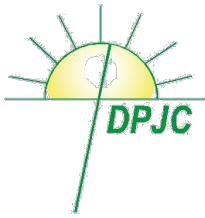
PROGRAMOS

Nuo 2022 metų veikia šios programos, kurios apima įvairaus amžiaus žmonių grupes:

1. **Vaikų dienos centras „Sraigė“** (toliau – VDC). Tikslas – socialinė pedagoginė pagalba 7-18 m. rizikos vaikams bei krizę išgyvenančių šeimų vaikams. Savanorių amžius nuo 16 m.
2. **Big Brothers / Big Sisters** (toliau – BBBS). Tikslas – padėti 7-14 m. vaikams ir paaugliams, turintiems įvairių sunkumų labiau pasitikėti savimi, suteikti pozityvaus bendravimo patirtį, kad taptų kompetetingi, rūpestingi, būtų atsparesni neigiamam visuomenės poveikiui. Savanorių amžius nuo 18 metų. 2022 metais tikimasi, kad Klaipėdos miesto savivaldybė refinansuos programą.
3. **“Sniego gniūžtė”** (toliau – SG) – dėl objektyvių priežasčių ir savanorių trūkumo programa laikinai sustabdyta iki 2022-12-31.

Nuo 2017 rugpjūčio mėn. DPJC kaip partneris dalyvauja projekto **„Kompleksinės paslaugos šeimai Klaipėdos mieste“** veiklose, kurių metu teikiamos nemokamos paslaugos klaipėdiečių šeimoms. Projekto pabaiga numatoma 2022 m.

¹ Atidumas, korektiškumas, kuklumas, moralumas, padorumas, pagarba, pamaldumas, sąžiningumas, teisingumas, tikėjimas, veiklumas.



2022 – 2024 M. STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

II. APLINKOS IR IŠTEKLIŲ ANALIZĖ IŠORINIAI APLINKOS VEIKSNIAI

Politiniai – teisiniai veiksniai

DPJC savarankiškumas padeda nešališkai vykdyti fondo funkcijas remiantis Lietuvos Respublikos (toliau – LR) Konstitucija, LR Vyriausybės nutarimais, LR Labdaros ir paramos fondų įstatymu, LR Nevyriausybinių organizacijų plėtros įstatymu, Asmens duomenų apsaugos įstatymu, (kitais ES teisės aktais – NVO fondas, viešieji pirkimai, aplinkos apsauga, viešųjų paslaugų teikimas) bei DPJC įstatais. Keičiantis LR politinei situacijai, įstatymų leidybai, gali mažėti NVO įdirbis, lėšos, reikšmė bei vertinimas.

Ekonominiai veiksniai

Lietuvos šeimų socialinės aplinkos gerinimui ir NVO infrastruktūrai LR biudžeto skiriamos nepakankamos lėšos teikti paslaugas krizę patiriančioms šeimoms, ruošti ir ugdyti savanorius. Tai turi tiesioginį ryšį su DPJC veikla, kurios vykdymui stokojama finansinių išteklių. Nepakankama LR ir ES parama, sudėtingos paraiškų rengimo procedūros lemia, jog DPJC kaip ir dauguma NVO sektoriaus organizacijų susiduria su finansinio stabilumo problema. Didėjanti infliacija, mokesčiai, minimalus atlyginimas turi poveikį DPJC išgyvenimui. Gautos papildomos lėšos užtikrintų orų darbuotojų atlyginimą ir teikiamų paslaugų kokybę.

Socialiniai veiksniai. Paslaugų vartotojų poreikis.

Klaipėdos miesto BĮ Šeimos ir vaiko gerovės centro duomenimis, 2020 m. mieste gyveno 637 socialinę riziką patiriančios šeimos, kuriose augo 1145 vaikai. Dėl gyvenimo būdo šeimos patiria ekonominių ir moralinių problemų – nedarbas, finansų stoka, alkoholio vartojimas, smurtas šeimoje, dažna partnerių kaita, tėvystės įgūdžių stoka ir pan. Neretai nesugeba tinkamai pasirūpinti vaikų gerove, kas lemia psichologinę, emocinę, ir net fizinę žalą vaikų raidai.

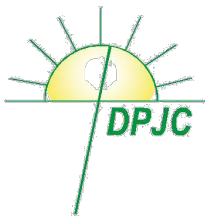
VIDINIAI APLINKOS VEIKSNIAI

Žmonės. Vadovaujantis DPJC įstatų 7.18.1 punktu valdymo struktūrą tvirtina valdyba. 2022 m. numatomi 7 etatai. Darbuotojų skaičius gali kisti priklausomai nuo finansinių išteklių. Savanorystės populiarumui įtaką daro jaunimo užimtumas, poreikis padėti, savirealizacijos galimybės.

Organizacijos struktūra. DPJC formalizacijos pagalba sudaryta linijinė – funkcinė organizacinė valdymo schema (1 priedas). DPJC vadovaujasi sukurtais vidaus taisyklėmis, įsakymais bei pareigybinėmis instrukcijomis.

Planavimo ir apskaitos sistema. DPJC savo veiklą planuoja rengdama trejų metų strateginį veiklos planą, metinę veiklos programą, mėnesinius planus ir vidaus auditą. Visi strateginio planavimo dokumentai patvirtinami Valdybos sprendimu.

Apskaita vykdoma vadovaujantis atitinkamais LR įstatymais ir kitais teisės aktais, atitinka statistikos ir sistemos reikalavimus. Dokumentų apskaita ir archyvo darbo organizavimas atliekamas vadovaujantis LR Archyvų departamento įstatymais ir nurodymais.

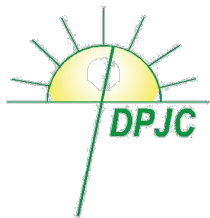


2022 – 2024 M. STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

DPJC veiklos kontrolė. Organizacijos vidinį auditą atlieka DPJC sudaryta darbo grupė vadovaudamiesi vidinio audito organizavimo metodika. Organizacijos finansinę veiklą kontroliuoja DPJC revizorė ar jos įgaliotas asmuo. Kiekvienų metų pabaigoje yra pateikiamos metinės veiklos ir finansinės ataskaitos valdybai, dalininkams, rėmėjams. Jos viešinamos DPJC internetinėje svetainėje www.dpjc.lt.

Materialinė bazė. DPJC yra aštuonios kompiuterizuotos darbo vietos, įdiegtas tinklinis interneto ryšys. DPJC turi du fiksuoto ir vieną mobilaus ryšio telefonus. Dėl dinamiško ryšių priemonių tobulėjimo reikalingos nuolatinės investicijos aparatūros, programinės įrangos atnaujinimui. Nuo 2016 m. pabaigos DPJC kelionių galimybes palengvina įsigytas RENAULT TRAFIC 9 vietų mikroautobusus. DPJC savo veiklą iki 2025 m. gruodžio 31 d. vykdo pagal panaudos sutartį Klaipėdos m. savivaldybės skirtose patalpose.

Finansiniai ištekliai. DPJC veikla finansuojama iš Klaipėdos miesto savivaldybės, LR ministerijų biudžeto lėšų, ES struktūrinių fondų, užsienio fondų, pavienių aukotojų, 1,2 proc. gyventojų pajamų mokesčio. Kadangi DPJC yra labdaros ir paramos fondas, didžiąją finansavimo dalį gauna per projektinę veiklą. Svarbu pažymėti, jog dėl riboto projektų biudžeto ne visi darbuotojai gali gauti papildomą užmokestį, ne visada finansuojamos administravimo išlaidos.



2022 – 2024 M. STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

III. STIPRYBĖS, SILPNYBĖS, GALIMYBĖS IR GRĖSMĖS

STIPRYBĖS

1. Per 27 DPJC veiklos metus sukaupta informacija ir patirtis.
2. Įgytos darbuotojų kompetencijos dirbant įvairiose programose, rengiant ir vykdant projektus.
3. Reguliarus DPJC darbuotojų, savanorių kvalifikacijos kėlimas leidžia teikti kokybiškas ir efektyvias paslaugas.
4. Imlumas naujovėms, iniciatyvų paieška lemia paslaugų kokybę.
5. Savanoriškoje veikloje gali dalyvauti įvairaus amžiaus žmonės: patirtis, bendrystė, dalinimasis.
6. Nuolatiniai ryšiai su pastoviais socialiniais partneriais.
7. Dalyvavimas projekte “Kompleksinės paslaugos šeimai Klaipėdos mieste” didina DPJC žinomumą, suteikia galimybę papildomam uždarbiui.

SILPNYBĖS

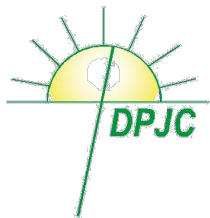
1. Gaunamos paramos nepakanka DPJC viešinimui ir naujų darbo vietų kūrimui.
2. Ilgalaiškės darbuotojų ir savanorių motyvacinės sistemos nebuvimas.
3. Savanorių trūkumas.
4. Trūksta žmoniškųjų išteklių papildomo biudžeto paieškom.
5. Didelis darbo krūvis mažina darbuotojų iniciatyvumą.

GALIMYBĖS

1. Dalyvavimas ES ir ilgalaikėje projektinėje veikloje.
2. Darnios partnerystės stiprinimas bei plėtra skatintų bendradarbiavimą ir paslaugų optimizavimą.
3. DPJC kaip organizacijos tobulinimas ir bendruomenės stiprinimas.
4. Darbuotojų ir savanorių motyvacijos ir / arba atlygio sistemos sukūrimas.
5. DPJC veiklos viešinimas ir naujų partnerių / verslo rėmėjų pritraukimas.
6. Darbo vietų pritaikymas naudojant naujas informacines technologijas.

GRĖSMĖS

1. Dalyvavimas trumpalaikiuose projektuose neužtikrina finansinio stabilumo.
2. DPJC lėšos priklauso nuo LR valstybės ir savivaldybės patvirtinto biudžeto.
3. Didėjanti infliacija veikia DPJC pajamas, didina išlaidas;
4. Didėjanti konkurencija.
5. Savivaldybės skelbiami konkursai projektams apriboja galimų pateikti paraiškų skaičių.



2022 – 2024 M. STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

IV. STRATEGINIO PLANO ĮGYVENDINIMAS

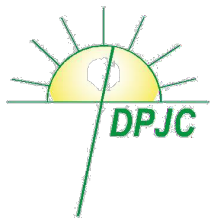
Prioritetas. DPJC finansinio savarankiškumo, sklaidos ir viešinimo stiprinimas.

1. Tikslas. Teikti socialines paslaugas vaikams ir jaunimui bei jų šeimoms.

	<i>Uždaviniai</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Rezultatai</i>	<i>Terminai</i>	<i>Vykdytojai</i>
1.1.	Teikti socialines paslaugas krizę patiriančių šeimų ir kitiems vaikams	VDC, BBBS programų vykdymas	Vaikų socializacija ir smurto, kvaišalų prevencija	2022-2024 m.	VDC, BBBS programų koordinatoriai
1.2	Vykdyti šeimų švietimą	Individualūs pokalbiai, mokymai, praktiniai užsiėmimai šeimoms	Pokyčiai šeimoje, stiprinamos jaunuolių kompetencijos	2022-2024 m.	Programų koordinatoriai, specialistai
1.3	Užtikrinti tinkamą ir prasmingą laisvalaikį vaikams ir jų šeimoms	Renginiai, šventės, išvykos, žygiai, ekskursijos	Glaudesni ryšiai šeimoje, tarpusavio santykių kūrimas, akiračio plėtra	2022-2024 m.	Programų koordinatoriai, specialistai, savanoriai

2. Tikslas. Stiprinti DPJC personalą (darbuotojai / savanoriai).

	<i>Uždaviniai</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Rezultatai</i>	<i>Terminai</i>	<i>Vykdytojai</i>
2.1.	Sudaryti galimybes kvalifikacijos kėlimui, lankantis seminaruose, mokymuose, stažuotėse, veiklose, padėsiančiose kelti darbuotojų, savanorių motyvaciją	Įvairių sričių specialistų poreikio nustatymas ir jų paieška	Darbo ir paslaugų kokybė, Naujos žinios, Motyvacija, Stipri komanda	Privalomi du kvalif. kėlimo renginiai darbuot. (per metus)	Vadovas, programų koordinatoriai
2.2.	Organizuoti įvairių programų savanorių parengiamuosius kursus	Atrankos, mokymai, informacinė medžiaga, metodinė medžiaga	Nauji savanoriai	2022-2024 m.	Programų koordinatoriai, vadovas
2.3.	Sukurti motyvacijos ir / arba atlygio sistemą darbuotojams ir savanoriams	Parengto plano peržiūrėjimas, darbo grupė	Motyvacijos sistema	Iki 2022-12-31	Vadovas, administratorius
2.4.	Organizuoti reguliarius DPJC darbuotojų ir koordinatorių susirinkimus	Darbotvarkė, laiko planavimas	Žinios / darbų pasiskirstymas, efektyvesnė vidinė komunikacija, neplanuotų darbų paskirstymas	Kas antrą antradienį	Vadovas, administratorius
2.5	Sekti naujoves ir kaupti metodinę medžiagą	Įvairi metodinė literatūra, metodinė medžiaga iš atitinkamų internetinių svetainių	Seminarų, mokymų kokybė	2022-2024 m.	Programų koordinatoriai, specialistai



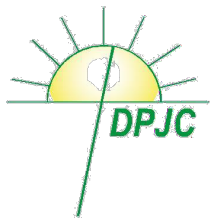
2022 – 2024 M. STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

3. Tikslas. Užtikrinti savanoriškos veiklos kokybę.

	<i>Uždaviniai</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Rezultatai</i>	<i>Terminai</i>	<i>Vykdytojai</i>
3.1	Sudaryti sąlygas savanorių saviraiškai, dalintis patirtimi, dalyvauti įvairiuose mokymuose, DPJC visuotiniuose susirinkimuose, neformaliuose renginiuose	Seminarai, mokymai	Daugiakryptis savanorių ugdymas	Pagal poreikį	Programų koordinatoriai
		Atvejų analizės grupės, individualūs pokalbiai	Reaguojama į iškilusius sunkumus, planuojami veiksmai, paslaugų kokybės užtikrinimas	1-2 k. per mėnesį	Programų koordinatoriai
		Susitikimai su DPJC valdyba	DPJC programų veiklos aptarimas, vykdomų veiklų optimizavimas	1 k. metuose	Darbuotojai, programų koordinatoriai, savanoriai
		Visuotiniai susirinkimai, tradiciniai DPJC renginiai: Savanorių diena, DPJC gimtadienis	Efektyvesnė informacinė sklaida ir vidinė komunikacija, strateginių tikslų įgyvendinimas	3 k. metuose	Programų koordinatoriai
3.2	Dalyvauti asociacijų, kurioms priklauso tam tikra programa, veikloje	Organizuojami susitikimai	Patirties pasidalinimas, nauji metodai, finansavimo galimybės per projekcinę veiklą	1-2 k. per metus	Programų koordinatoriai
3.3	Rengti ir pristatyti programų veiklos ataskaitas	Statistiniai duomenys, vaizdinė medžiaga	Ataskaita	1 k. metuose sausiai	Administratorius, programų koordinatoriai

4. Tikslas. Lėšų ir partnerių paieška.

	<i>Uždaviniai</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Rezultatai</i>	<i>Terminai</i>	<i>Vykdytojai</i>
4.1.	Bendradarbiauti su verslo ir NVO sektoriumi	Ataskaitos, bendri projektai, asmeninis bendravimas	Įvairi parama, kokybiškos paslaugos	2022-2024 m.	Valdyba, vadovas
4.2.	Skatinti savanorius įsitraukti į lėšų paiešką	1,2 proc., užimtumo paslaugų/ mokymų vaikams kūrimas, projektai	Gautos lėšos, DPJC veiklai vystyti	2022-2024 m.	Programų koordinatoriai
4.3.	Mokamų paslaugų teikimas	Dalyvavimas mugėse, šventėse, paramos renginiuose	Lėšų pritraukimas DPJC išlaikymui, darbuotojų atlyginimų didinimui	2022-2024 m.	DPJC darbuotojai, vadovas
4.4.	Rengti kokybiškus ir efektyvius projektus	Regioninių, nacionalinių, tarptautinių, šalies programų, projektų konkursai	Pritrauktos lėšos	2022-2024 m.	Vadovas, programų koordinatoriai, administratorius



2022 – 2024 M. STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

5. Tikslas. Didinti DPJC žinomumą ir vykdyti visuomenės švietimą

	<i>Uždaviniai</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Rezultatai</i>	<i>Terminai</i>	<i>Vykdytojai</i>
5.1	Sukurti viešinimo planą	Suburti darbo grupę	Viešinimo planas	Iki 2022-05-01	Vadovas, administratorius
5.2	Bendradarbiauti su švietimo ir ugdymo įstaigomis	Įvairių programų pristatymas jaunimui, Savanorystės sklaida	Nauji savanoriai, paslaugų gavėjai	2022- 2024 m.	Programų koordinatoriai
5.3	Vykdyti DPJC sklaidą viešinant renginius, šventes, kitas veiklas.	Veiklos ataskaitos, informacija socialiniuose tinkluose, www.dpjc.lt, informaciniai – reklaminiai produktai apie programų veiklą	Paslaugų gavėjų pritraukimas, naujų savanorių pritraukimas.	2022- 2024 m.	Administratorius, programų koordinatoriai
5.4	Atnaujinti DPJC atributiką	Naujos DPJC iškabos, kitų reprezentacinių gaminių užsakymas	Kokybiškas DPJC reprezentavimas, viešinimas	2022- 2024 m.	Vadovas, administratorius, programų koordinatoriai
5.5	Sukurti strateginį planą 2024-2026 m. ir jį viešinti www.dpjc.lt	Suburti darbo grupę planui paruošti	2024-2026 m. strateginis planas, visuomenės informavimas	Iki 2023-12-31	Valdyba, vadovas, darbuotojai